

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Октябрьская основная общеобразовательная школа»
(МАОУ «Октябрьская ООШ»)**

СОГЛАСОВАНЫ

Профсоюзной организацией
МАОУ «Октябрьская ООШ»

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом МАОУ «Октябрьская ООШ»
от 27.01.2025 № 14

(протокол от 26.01.2025 № 1)

**Положение о внешнем виде работников
МАОУ «Октябрьская ООШ»**

1. Общие положения

1.1. Положение о внешнем виде работников МАОУ «Октябрьская ООШ» (далее — Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом и локальными нормативными актами МАОУ «Октябрьская ООШ» (далее — организация, образовательная организация).

1.2. Положение определяет требования к внешнему виду работников образовательной организации, в том числе одежде, обуви, аксессуарам, во время их пребывания на рабочем месте.

1.3. Термины и определения, используемые в Положении, трактуются в их общеупотребительном значении или в значении, определенном в законодательстве Российской Федерации.

1.4. В организации не вводится специальная форма или униформа для работников.

1.5. Внешний вид работника определяют одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, парфюм, аксессуары, а также их гармоничное сочетание, в совокупности формирующие образ работника.

2. Цели и задачи регулирования внешнего вида работников

2.1. Целью регулирования внешнего вида работников организации является универсализация требований к внешнему виду работников и формирование позитивного имиджа образовательной организации.

2.2. Регулирование внешнего вида работников призвано решать следующие задачи:

- укрепление корпоративной дисциплины;
- формирование имиджа работника образовательной организации;

- создание условий формирования культуры и эстетики внешнего вида работников, а также дополнительных условий воспитания и социализации обучающихся организации.

3. Основные принципы внешнего вида работников

3.1. Внешний вид работников организации должен соответствовать целям и задачам учебного и воспитательного процесса.

3.2. Одежда педагогического и административного персонала должна быть выдержана в классическом стиле или стиле кежуал.

3.3. Работники организации руководствуются следующими принципами внешнего вида:

- деловой стиль – строгий внешний вид работников, одежда и обувь классических фасонов, гармоничное сочетание всех элементов внешнего вида;
- аккуратность – опрятность и ухоженность внешнего вида работников, в том числе одежды, обуви, маникюра, прически;
- сдержанность – неяркие цветовые решения в одежде, обуви, аксессуарах, умеренность в украшениях, макияже, маникюре, парфюме.

3.4. Одежда работников должна соответствовать сезону и характеру рабочей ситуации.

4. Требования к одежде, обуви и аксессуарам

4.1. Наиболее подходящие виды одежды для педагогического и административного персонала — деловой костюм, классические брюки, допускаются джемперы и кофты классического кроя спокойных тонов.

Для женщин, дополнительно допускаются:

- классическая юбка или платье;
- классическая обувь с каблуком не выше 10 см;
- чулки или колготы телесного или черного цвета без узоров.

4.2. Аксессуары работников должны быть выдержаны в деловом стиле – лаконичные, неяркие и некрупные, в небольшом количестве, без символики асоциальных неформальных молодежных объединений, экстремистских организаций, а также надписей и рисунков, пропагандирующих психоактивные вещества и противоправное поведение.

4.3. Предпочтительны парфюмерные средства с легким, ненавязчивым ароматом, с умеренной интенсивностью запаха.

4.4. Работникам не допускается находиться на рабочем месте (за исключением случаев, когда такая одежда напрямую связана с надлежащим исполнением трудовых функций работников, или специальных указаний руководителя образовательной организации):

- в лосинах, сильно облегающих брюках, «рваных» брюках;
- блузках и топах, оголяющих живот и спину;
- юбке или платье выше 10 см от края колена или ниже 20 см от пола;
- юбке или платье с разрезом выше середины бедра;
- одежде с глубоким декольте;
- пляжной одежде и обуви;
- спортивном костюме, спортивной форме;
- джинсовой одежде, не соответствующей деловому стилю;
- туфлях на каблучке выше 10 см, на высокой платформе;
- религиозной одежде;
- головных уборах.

4.5. Общие требования

Внешний вид педагога – прическа, одежда, обувь – должен соответствовать цели учебно-воспитательного процесса. На работе педагог должен придерживаться преимущественно делового стиля одежды. Одежда должна быть чистой и выглаженной. Обязательна сменная обувь. Недопустима пляжная одежда и обувь.

4.6. Дополнительные требования к мужчинам.

Рекомендуется деловой костюм или пиджак и брюки спокойных оттенков.

Возможен джемпер, свитер – в холодное время года.

Стрижка должна быть аккуратной с длиной волос до 10 см.

Недопустимы спортивный костюм и кроссовки, за исключением учителя физкультуры и специальных указаний руководителя.

4.7. Дополнительные требования к женщинам

Рекомендуется деловой костюм (брючный или с юбкой) или пиджак и брюки, юбка, платье спокойных оттенков.

Возможен джемпер, свитер – в холодное время года.

Длина юбок и платьев не должна быть выше 10 см от края колена.

Рекомендуется дневной макияж в спокойных оттенках.

Недопустимы: сильно обтягивающая одежда, с глубоким декольте, юбки и платья с разрезами выше середины бедра, обтягивающие брюки и джинсы, топы, оголяющие живот и спину, неестественный цвет волос – например, синий, зеленый, розовый, фиолетовый.

5. Требования к внешнему виду отдельных категорий работников

5.1. Секретарь организации дополнительно обязан носить бейжд на правой стороне груди с указанием должности, имени и отчества работника.

5.2. Работники, которым в соответствии с законодательством полагаются средства индивидуальной защиты, обязаны осуществлять свои трудовые функции в средствах индивидуальной защиты.

6. Ответственность работников

6.1. Каждый работник образовательной организации несет персональную ответственность за соблюдение Положения.

6.2. За первое нарушение норм Положения работнику делается устное предупреждение о недопустимости нарушения, за повторные нарушения работник привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.